

Evalúa tu clima laboral con

clibori®



10^{min}

Prueba anónima y
confiable.

Convierte la satisfacción de tu equipo en el motor que impulsa a tu empresa.

El análisis del Clima Laboral es esencial para conocer completamente los niveles de satisfacción y puntos de vista de tus colaboradores, ya que la percepción personal puede ser engañosa, la mejor manera de obtener información confiable es a través de reportes grupales anónimos, que garantizan objetividad y transparencia para impulsar un ambiente laboral más saludable y productivo.

Clibori mide **16 factores** y muestra los datos recabados anónimamente en un reporte organizado y fácil de entender.



- 1. Ambiente Físico:** Es el ambiente que rodea a los empleados en su jornada laboral, el cual implica ruido, temperatura, ventilación, iluminación, limpieza, equipo de trabajo, mobiliario y espacio.
- 2. Compromiso:** Conocimiento que tienen los empleados de la empresa en cuanto a la misión, visión y valores para alcanzar los objetivos mediante su involucramiento.
- 3. Estructura:** Sistema de relaciones entre los empleados y departamentos que mantienen en funcionamiento a la empresa de forma organizada en cuanto a funciones y responsabilidades.
- 4. Logro de Resultados:** Capacidad que tienen los empleados para desempeñarse con rapidez y sentido de urgencia para desarrollar sus labores en la empresa de acuerdo con los resultados esperados.
- 5. Clientes:** Nivel de satisfacción que tienen los clientes externos y/o internos de la empresa para ofrecer un mejor servicio o producto.



6. **Innovación:** Facultad que tiene el personal de la empresa para aportar nuevas ideas y soluciones, una vez requeridas se podrán aplicar para mejorar.
7. **Autonomía:** Iniciativa laboral que tiene cada integrante de la empresa conforme a su nivel jerárquico y responsabilidades asignadas, puede tomar decisiones con libertad y autoevaluar su desempeño.
8. **Trabajo en equipo:** Es el trato que existe entre el personal de la empresa para lograr los objetivos organizacionales mediante el sentido de pertenencia y apoyo entre colegas.
9. **Comunicación:** Capacidad para escuchar y comunicar información en los distintos niveles de la empresa, proporcionando retroalimentación para que el personal pueda dialogar con franqueza con el fin de aclarar dudas o hacer frente a los conflictos.
10. **Relación con la Autoridad:** Habilidad que tienen los líderes para escuchar a su equipo y tomarlos en cuenta, así como tener una relación adecuada en términos laborales con base al respeto.
11. **Apoyo:** Capacidad del personal de la empresa de apoyar a sus colegas cuando sea necesario y sentir que dicho apoyo es mutuo por parte de los demás, impulsando el fortalecimiento de las relaciones sociales.
12. **Equidad:** Capacidad de proporcionar igualdad al personal dándoles oportunidades, responsabilidades, funciones y/o promociones de acuerdo con sus habilidades y conocimientos, tomando en cuenta a cada integrante que labora dentro de la empresa.
13. **Reconocimiento:** El personal se siente apreciado y reconocido por parte de la empresa, se le distingue y felicita por realizar un buen desempeño, de igual forma se esfuerzan por lograr este reconocimiento.
14. **Satisfacción:** El personal manifiesta un sentimiento de bienestar y plenitud en cuanto a su ambiente laboral, sueldo, beneficios, trabajo en equipo, satisfacción de necesidades y actividades de acuerdo con su puesto, estos pueden ser predictores de una mayor o menor rotación de personal.
15. **Capacitación:** Actividades desempeñadas por parte de la empresa que satisfacen las necesidades del personal que busca mejorar sus actitudes, conocimientos, habilidades o su desarrollo personal.
16. **Equilibrio Laboral:** Es el balance entre las responsabilidades laborales y el bienestar personal, con un ambiente de trabajo sin presión excesiva y la posibilidad de desconectarse fuera del horario laboral.



La medición de estos factores revela las Fortalezas, Oportunidades, Amenazas de tu organización y te damos además Líneas de acción prácticas basadas en los resultados.



Fortalezas.

Lo que tu organización valora más, tus principales puntos fuertes, y aquello que genera satisfacción entre tus colaboradores.



Oportunidades.

Áreas en las que los colaboradores se sienten cómodos, pero consideran que aún hay margen para mejorar.



Amenazas.

Estas son las áreas donde tus colaboradores experimentan insatisfacción; es crucial prestarles atención y tomar medidas para mejorarlas.



Líneas de acción.

Son señales de alarma emitidas por tus colaboradores y factores en declive dentro de la empresa; es necesario tomar acciones inmediatas para abordarlas.

Identifica con precisión en qué áreas de tu organización debes enfocar tus recursos. Esta herramienta es una **guía objetiva diseñada para ayudarte a alcanzar tus metas**, aplica **Clibori cada 6 ó 12 meses** para frenar la rotación de personal, monitorear el bienestar laboral de tus colaboradores y prepararte para las auditorías de la **NOM-035**.

En **Psicotest**, contamos con más de 20 años de experiencia como tus mejores aliados en el reclutamiento, selección de personal y soluciones para recursos humanos. Nuestra plataforma, utilizada diariamente por más de 15,000 reclutadores, ha permitido evaluar a más de 20 millones de candidatos en 25 países, permítenos ayudarte.

Contáctanos para más información al **5592256300** o [agenda una demo](#).