

## Evalúa tu clima laboral con

# clibori



10<sup>min</sup>

Prueba anónima y confiable.

## Convierte la satisfacción de tu equipo en el motor que impulsa a tu empresa.

El análisis del Clima Laboral es esencial para conocer completamente los niveles de satisfacción y puntos de vista de tus colaboradores, ya que la percepción personal puede ser engañosa, la mejor manera de obtener información confiable es a través de reportes grupales anónimos, que garantizan objetividad y transparencia para impulsar un ambiente laboral más saludable y productivo.

Clibori mide **16 factores** y muestra los datos recabados anónimamente en un reporte organizado y fácil de entender.

- 1. Ambiente Físico:** Es el ambiente que rodea a los empleados en su jornada laboral, el cual implica ruido, temperatura, ventilación, iluminación, limpieza, equipo de trabajo, mobiliario y espacio.
- 2. Compromiso:** Conocimiento que tienen los empleados de la empresa en cuanto a la misión, visión y valores para alcanzar los objetivos mediante su involucramiento.
- 3. Estructura:** Sistema de relaciones entre los empleados y departamentos que mantienen en funcionamiento a la empresa de forma organizada en cuanto a funciones y responsabilidades.
- 4. Logro de Resultados:** Capacidad que tienen los empleados para desempeñarse con rapidez y sentido de urgencia para desarrollar sus labores en la empresa de acuerdo con los resultados esperados.
- 5. Clientes:** Nivel de satisfacción que tienen los clientes externos y/o internos de la empresa para ofrecer un mejor servicio o producto.





6. **Innovación:** Facultad que tiene el personal de la empresa para aportar nuevas ideas y soluciones, una vez requeridas se podrán aplicar para mejorar.
7. **Autonomía:** Iniciativa laboral que tiene cada integrante de la empresa conforme a su nivel jerárquico y responsabilidades asignadas, puede tomar decisiones con libertad y autoevaluar su desempeño.
8. **Trabajo en equipo:** Es el trato que existe entre el personal de la empresa para lograr los objetivos organizacionales mediante el sentido de pertenencia y apoyo entre colegas.
9. **Comunicación:** Capacidad para escuchar y comunicar información en los distintos niveles de la empresa, proporcionando retroalimentación para que el personal pueda dialogar con franqueza con el fin de aclarar dudas o hacer frente a los conflictos.
10. **Relación con la Autoridad:** Habilidad que tienen los líderes para escuchar a su equipo y tomarlos en cuenta, así como tener una relación adecuada en términos laborales con base al respeto.
11. **Apoyo:** Capacidad del personal de la empresa de apoyar a sus colegas cuando sea necesario y sentir que dicho apoyo es mutuo por parte de los demás, impulsando el fortalecimiento de las relaciones sociales.
12. **Equidad:** Capacidad de proporcionar igualdad al personal dándoles oportunidades, responsabilidades, funciones y/o promociones de acuerdo con sus habilidades y conocimientos, tomando en cuenta a cada integrante que labora dentro de la empresa.
13. **Reconocimiento:** El personal se siente apreciado y reconocido por parte de la empresa, se le distingue y felicita por realizar un buen desempeño, de igual forma se esfuerzan por lograr este reconocimiento.
14. **Satisfacción:** El personal manifiesta un sentimiento de bienestar y plenitud en cuanto a su ambiente laboral, sueldo, beneficios, trabajo en equipo, satisfacción de necesidades y actividades de acuerdo con su puesto, estos pueden ser predictores de una mayor o menor rotación de personal.
15. **Capacitación:** Actividades desempeñadas por parte de la empresa que satisfacen las necesidades del personal que busca mejorar sus actitudes, conocimientos, habilidades o su desarrollo personal.
16. **Equilibrio Laboral:** Es el balance entre las responsabilidades laborales y el bienestar personal, con un ambiente de trabajo sin presión excesiva y la posibilidad de desconectarse fuera del horario laboral.



## La medición de estos factores revela las Fortalezas, Oportunidades, Amenazas de tu organización y te damos además Líneas de acción prácticas basadas en los resultados.



### Fortalezas.

Lo que tu organización valora más, tus principales puntos fuertes, y aquello que genera satisfacción entre tus colaboradores.



### Oportunidades.

Áreas en las que los colaboradores se sienten cómodos, pero consideran que aún hay margen para mejorar.



### Amenazas.

Estas son las áreas donde tus colaboradores experimentan insatisfacción; es crucial prestarles atención y tomar medidas para mejorarlas.



### Líneas de acción.

Son señales de alarma emitidas por tus colaboradores y factores en declive dentro de la empresa; es necesario tomar acciones inmediatas para abordarlas.

Identifica con precisión en qué áreas de tu organización debes enfocar tus recursos. Esta herramienta es una **guía objetiva diseñada para ayudarte a alcanzar tus metas**, aplica **Clibori cada 6 ó 12 meses** para frenar la rotación de personal, monitorear el bienestar laboral de tus colaboradores y prepararte para las auditorías de la **NOM-035**.

En **Psicotest**, contamos con más de 20 años de experiencia como tus mejores aliados en el reclutamiento, selección de personal y soluciones para recursos humanos. Nuestra plataforma, utilizada diariamente por más de 15,000 reclutadores, ha permitido evaluar a más de 20 millones de candidatos en 25 países, permítenos ayudarte.

Contáctanos para más información al **5592256300** o [agenda una demo](#).