

# Evalúa tu clima laboral con



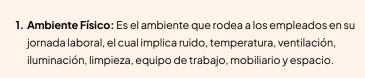


Prueba anónima y confiable.

# Convierte la satisfacción de tu equipo en el motor que impulsa a tu empresa.

El análisis del Clima Laboral es esencial para conocer completamente los niveles de satisfacción y puntos de vista de tus colaboradores, ya que la percepción personal puede ser engañosa, la mejor manera de obtener información confiable es a través de reportes grupales anónimos, que garantizan objetividad y transparencia para impulsar un ambiente laboral más saludable y productivo.

Clibori mide **16 factores** y muestra los datos recabados anónimamente en un reporte organizado y fácil de entender.



- 2. Compromiso: Conocimiento que tienen los empleados de la empresa en cuanto a la misión, visión y valores para alcanzar los objetivos mediante su involucramiento.
- **3. Estructura:** Sistema de relaciones entre los empleados y departamentos que mantienen en funcionamiento a la empresa de forma organizada en cuanto a funciones y responsabilidades.
- **4. Logro de Resultados:** Capacidad que tienen los empleados para desempeñarse con rapidez y sentido de urgencia para desarrollar sus labores en la empresa de acuerdo con los resultados esperados.
- **5. Clientes:** Nivel de satisfacción que tienen los clientes externos y/o internos de la empresa para ofrecer un mejor servicio o producto.







- **6. Innovación:** Facultad que tiene el personal de la empresa para aportar nuevas ideas y soluciones, una vez requeridas se podrán aplicar para mejorar.
- 7. Autonomía: Iniciativa laboral que tiene cada integrante de la empresa conforme a su nivel jerárquico y responsabilidades asignadas, puede tomar decisiones con libertad y autoevaluar su desempeño.
- **8. Trabajo en equipo:** Es el trato que existe entre el personal de la empresa para lograr los objetivos organizacionales mediante el sentido de pertenencia y apoyo entre colegas.
- 9. Comunicación: Capacidad para escuchar y comunicar información en los distintos niveles de la empresa, proporcionando retroalimentación para que el personal pueda dialogar con franqueza con el fin de aclarar dudas o hacer frente a los conflictos.
- 10. Relación con la Autoridad: Habilidad que tienen los líderes para escuchar a su equipo y tomarlos en cuenta, así como tener una relación adecuada en términos laborales con base al respeto.
- 11. Apoyo: Capacidad del personal de la empresa de apoyar a sus colegas cuando sea necesario y sentir que dicho apoyo es mutuo por parte de los demás, impulsando el fortalecimiento de las relaciones sociales.
- 12. Equidad: Capacidad de proporcionar igualdad al personal dándoles oportunidades, responsabilidades, funciones y/o promociones de acuerdo con sus habilidades y conocimientos, tomando en cuenta a cada integrante que labora dentro de la empresa.
- **13. Reconocimiento:** El personal se siente apreciado y reconocido por parte de la empresa, se le distingue y felicita por realizar un buen desempeño, de igual forma se esfuerzan por lograr este reconocimiento.
- 14. Satisfacción: El personal manifiesta un sentimiento de bienestar y plenitud en cuanto a su ambiente laboral, sueldo, beneficios, trabajo en equipo, satisfacción de necesidades y actividades de acuerdo con su puesto, estos pueden ser predictores de una mayor o menor rotación de personal.
- **15.** Capacitación: Actividades desempeñadas por parte de la empresa que satisfacen las necesidades del personal que busca mejorar sus actitudes, conocimientos, habilidades o su desarrollo personal.
- **16. Equilibrio Laboral:** Es el balance entre las responsabilidades laborales y el bienestar personal, con un ambiente de trabajo sin presión excesiva y la posibilidad de desconectarse fuera del horario laboral.





La medición de estos factores revela las Fortalezas, Oportunidades, Amenazas de tu organización y te damos además Líneas de acción prácticas basadas en los resultados.





## Fortalezas.

Lo que tu organización valora más, tus principales puntos fuertes, y aquello que genera satisfacción entre tus colaboradores.



# Oportunidades.

Áreas en las que los colaboradores se sienten cómodos, pero consideran que aún hay margen para mejorar.



#### Amenazas.

Estas son las áreas donde tus colaboradores experimentan insatisfacción; es crucial prestarles atención y tomar medidas para mejorarlas.



## Líneas de acción.

Son señales de alarma emitidas por tus colaboradores y factores en declive dentro de la empresa; es necesario tomar acciones inmediatas para abordarlas.

Identifica con precisión en qué áreas de tu organización debes enfocar tus recursos. Esta herramienta es una guía objetiva diseñada para ayudarte a alcanzar tus metas, aplica Clibori cada 6 ó 12 meses para frenar la rotación de personal, monitorear el bienestar laboral de tus colaboradores y prepararte para las auditorías de la NOM-035.

En Psicotest, contamos con más de 20 años de experiencia como tus mejores aliados en el reclutamiento, selección de personal y soluciones para recursos humanos. Nuestra plataforma, utilizada diariamente por más de 15,000 reclutadores, ha permitido evaluar a más de 20 millones de candidatos en 25 países, permítenos ayudarte.

Contáctanos para más información al 5592256300 o agenda una demo.



MONTERREY:

Av. Belisario Domínguez 2020 Col. Obispado, C.P. 64060 Monterrey, N.L. México.



M: info@psicotest.mx WAP: 55 9225 6300







